



1 基本資訊與永續管理

1.1 關於本報告書

1.1.1 報導期間

(GRI 2-3)

本報告書為廣宇科技股份有限公司之集團（以下簡稱廣宇集團、廣宇科技、本集團或我們）發行永續報告書（以下稱本報告書），揭露本集團於 2024 年度（2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日）在治理、產品、供應鏈、環境及社會五大面向的績效、管理政策與目標。本集團定期每年一次出版永續報告書，並公布於本集團網站。

- 前次報告書發行時間：2024 年 8 月
- 本次報告書發行時間：2025 年 8 月
- 下次報告書預計發行時間：2026 年 8 月

本報告書報導期間與合併財務報表一致，為求報告的完整性與可比較性，部分章節內容會涵蓋 2024 年 1 月 1 日以前以及 2024 年 12 月 31 日之後的資訊，並於該章節附註說明。

1.1.2 依循準則

本報告書依循全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board，簡稱 GSSB）所發布之 GRI 準則（GRI Standards）、永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board，簡稱 SASB）發布之電子零組件製造業準則及國際金融穩定委員會（Financial Stability Board，簡稱 FSB）發布之氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures，簡稱 TCFD）等架構撰寫。

並依循台灣證券交易所頒布之上市公司編製與申報永續報告書作業辦法及結合聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）17 項目標完成各項目資訊的揭露。



1.1.3 邊界範疇

(GRI 2-2)

本報告書之資訊揭露範疇涵蓋本集團母公司及納入合併損益表之子公司，包含位於台灣、中國及美國，且持股比例達 100%之企業體，排除已自行編製永續報告書之東南亞子公司 P.I.E. INDUSTRIAL BERHAD (PIB) 集團 (以下簡稱 PIB 集團)，以及排除以投資或財稅規劃為目的控股子公司。惟若本報告中涉及上述排除對象之相關資訊，將另行於內文中明確註明。

本報告書之實際揭露對象包括：

No.	公司	類型	簡稱 1	簡稱 2	層級
(1)	廣宇科技股份有限公司(母公司) A: 新店廠(2024/1/1~11/24) B: 中和廠(2024/11/24~12/31)	母公司 (辦公室)	台北總部	台北廣宇	各廠區、各據點
(2)	東莞廣宇精密電子有限公司	子公司	東莞廣宇	東莞廠	
(3)	新海洋精密組件(江西)有限公司	子公司	江西新海洋	江西廠	
(4)	宏華勝精密電子(煙台)有限公司	子公司	煙台宏華勝	煙台廠	
(5)	蕪湖瑞昌電氣系統有限公司	子公司	蕪湖瑞昌	蕪湖廠	
(6)	Pan-International Electronics, Inc.(PIU)	子公司 (辦公室)	PIU (USA)	美國據點	

※ 後續報告內容中若涉及上述公司，將依據簡稱 1 與簡稱 2 交互使用，以增進閱讀便利性與一致性。

※ 本報告所揭露之 (1) 母公司營運邊界期間，為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。因 2024 年 11 月 25 日自新店廠區正式遷移至中和廠，故本年度之營運期間可劃分為兩階段： A. 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 11 月 24 日為新店廠營運期間； B. 2024 年 11 月 25 日至 12 月 31 日為中和廠營運期間。因遷廠過程對整體營運活動影響幅度有限，且為便於資料彙整與管理，相關環境績效指標仍以全年合併統計為主，必要時將於各指標揭露處補充說明。

※ 部分合併財報所列之個體未納入本報告書永續績效揭露範圍，主因為 PIB 集團為當地上市公司，其永續資訊將依當地法規獨立揭露，詳見其官方網站：<https://pieib.com.my/>

※ 合併財報所涵蓋之全部個體，請參閱本集團網站投資人專區財務資訊：https://www.panpi.com.tw/tw/investor_service/financial/reports



本報告書各章節揭露範疇若與前述有異，將在各章節補充說明。報告書各類統計數據之計算基礎如下：

財務數據	經濟收入分配表採用經會計師簽證之合併財務報告數據。若無特別標註，財務數據皆以「新台幣」為單位。若以其他幣值呈現，則會另行備註說明。
環境數據	溫室氣體排放量為依循 ISO 14064-1：2018 盤查之數據，且部分廠區業經外部第三方查證；水資源與廢棄物統計資料為各營運據點申報予當地主管機關之數據。
其他數據	彙總各營運據點自行統計數據。

1.1.4 資訊重編

(GRI 2-4)

本報告書為 2025/10/28 版本，更改內容(1)P.83-84 補充說明水資源管理績效指標及達成情形。(2)P.90 補充說明廢棄物及有害廢棄物管理績效指標廢棄物減量、有害廢棄物回收率及達成情形。(3)P.176 補件 8.8 ISO 14064-1: 2018 組織層級溫室氣體查證證書 (2024 年度) -煙台宏華勝。(4)P.177 補件 8.9 ISO 14064-1: 2018 組織層級溫室氣體查證證書 (2024 年度) -江西新海洋。

1.1.5 內部控制

本集團訂有永續報告書編製與驗證作業程序，由投資人關係處負責年度永續報告書整體規劃及溝通整合。每年度永續發展處負責彙整報告書所需資訊及撰寫報告書內容，完成年度永續報告書之編製後，交由永續委員會進行報告書初審，並由稽核主管執行內部稽核，最後由董事會核決後定稿。

1.1.6 外部保證/確信

(GRI 2-5)

本報告書經核決定稿後，由管理階層委任外部獨立之第三方查驗證機構查核，本年度我們委託資誠聯合會計師事務所按照中華民國確信準則 3000 號 (TWSAE3000) 「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」 (係參考國際確信準則 ISAE 3000 (International Standard on Assurance Engagements 3000) 訂定) 執行有限確信作業，相關確信方法與結果請參閱附錄 8.5 確信證書 永續報告書。



1.1.7 聯絡資訊

(GRI 2-3)

本報告書將置於公開資訊觀測站及公司網站供所有利害關係人查詢，希望藉由本報告書的發行能與利害關係人在相關的議題上有進一步的相互溝通與了解，如果您對於本報告書有任何指教，我們非常歡迎您將寶貴的意見傳達讓我們知道，請您以下列方式與我們聯絡：

聯絡單位：廣宇科技股份有限公司 永續發展處

聯絡窗口：洪璦璿

電話：(02) 2211-3066 ext: 7370

電子信箱：Gigi.Hung@panpi.com.tw

公司網站：<http://www.panpi.com.tw/tw>

地址：235042 新北市中和區建八路 200 號 6 樓

報告書下載網址：

<https://www.panpi.com.tw/tw/sustainability/report>





1.2 永續策略與績效

1.2.1 經營者的話

氣候危機加劇，企業責無旁貸

依據世界氣象組織的報告，2024 年可能是有史以來最熱的一年，全球年均地表溫度增溫高達 1.55°C，因地球暖化而導致的極端氣候事件創下史上最多紀錄，對於整體生態也造成難以彌補的破壞與傷害。氣候變遷對企業的日常營運將產生不確定的經營風險，雖導致經營成本提升，也可能衍生出新的綠色商機，但為避免氣候暖化現象持續惡化，節能減排已成為現今企業必須勇於承擔的責任。

落實碳管理，積極邁向碳中和

為推動低碳轉型，公司已完成全面碳盤查，並委託外部查證機構進行數據驗證，以確保盤查結果之正確性與公信力，作為制定減碳目標、擬定減碳方案及規劃碳中和路徑的基礎。除持續優化製程、提升設備效能外，亦積極投入太陽能設施建置、購買再生能源憑證（綠證）、提高綠電使用比例，強化再生能源使用效率，並深化永續投資，致力於為全球減排與實現碳中和及淨零排放目標貢獻企業力量。

傾聽員工心聲，營造共榮職場

員工是公司營運最重要的資產，為了瞭解員工的期待，針對台北總部員工進行了第一次的滿意度調查，獲得員工的熱烈迴響。公司將積極回應員工的建議事項，提升福利項目、擴充在職學習課程廣度與管道，以培養員工的專業職能與競爭力，滿足員工職涯規劃的需求。未來也會將滿意度調查逐步擴大到全球各廠區，瞭解各地員工的不同需求，積極回應、以提升員工對公司的認同感，與公司共創未來。

持續強化治理，建立永續體質

在各部門同仁努力下，去年度的公司治理評鑑評等也獲得大幅度的提升，對於我們的努力付出獲得認同，我們深感欣慰。但回頭審視，未來仍有成長的空間，我們將會持續強化董事會監督功能，建置風險管理委員會及永續委員會等組織；完善供應鏈的管理，建立綠色供應鏈體系；強化資安意識與防護、保護相關個資；提升女性主管比例、執行職場多元化與性平政策；堅守職場安全、保障勞工人權等各項重要治理政策，維護公司正面企業形象。



邁向百年企業，實踐永續承諾。廣宇建立至今已度過 55 個年頭，在全體同仁同心協力下，一一克服過往的困難與挑戰，未來我們將以百年企業為目標，面對地緣政治激烈競爭與變化快速的全球經營環境，仍將秉持誠信、篤實、創新的企業文化與初衷，勇敢面對挑戰、持續創造營收及獲利，同時積極投入未來綠色產業及新興產業的產品市場，開拓提升公司營運更上一層樓的新成長引擎，此外也將堅守碳中和路徑，努力達成減碳目標，合規營運、誠信經營，善盡企業社會責任、積極回饋社區，維護所有利害關係人的權益，堅持企業永續經營。

董事長暨永續委員會主任委員
董事長暨永續委員會主任委員

李志勇



1.2.2 永續績效



2024 廣宇科技 永續亮點



G

- ✓ 零 違反誠信經營、零 競爭行為
- ✓ 無 托拉斯與壟斷相關法律之情事
- ✓ 台灣 公司治理評鑑 提升至 21%~35%
- ✓ 集團：永續報告書 自 2023 年度 每年取得 永續報告書確信 ISAE3000 確信
- ✓ 獨立董事 比例 過半 為 57%
- ✓ 強化 氣候治理
- ✓ 資安防護 達 Security Scorecard A 級

S

- ✓ 煙台宏華勝：與法人共同 取得 SEDEX-SMETA 供應商道德資料交換認證
- ✓ 強化 供應商稽核管理
- ✓ 2024 年起 員工滿意度調查 問卷回覆率達到 85.85%，員工平均滿意度為 78.75%
- ✓ 年度嚴重傷害率為 零

E

- ✓ 集團 廢棄物總回收率 高達 81.04%
- ✓ 集團 2024 年 再生能源使用率 提升至 3.92 % (2022 基準年 0.06%)
- ✓ 集團 碳排放量 與基準年(2022 年)相比：2024 年度 減少 14,451.189 tCO2e
- ✓ 台灣、大陸地區 子公司皆 取得 2024 年度 溫室氣體盤查查驗證書
- ✓ 煙台宏華勝：取得 UL2799 鉑金級零掩埋認證
- ✓ 江西新海洋：2024 取得 GRS 全球回收標準證書
- ✓ 蕪湖瑞昌年度取水量與前年相比節水 率約 24.85%



▼ 永續亮點 - 2

MSCI (摩根士丹利資本國際公司) ESG 評級: **BB**



(AAA-CCC, AAA 最佳)

※ 資料來源: 公司投資人整合關係平台 <https://irplatform.tdcc.com.tw/ir/zh/#>

1.2.3 管理系統及其他查驗確信資格 (證書請參閱附錄)

ESG	項目	名稱	台北總部 (辦公室)	東莞廣宇	江西新海洋	煙台宏華勝	蕪湖瑞昌
G	ISO 9001	品質管理系統	NA	2026/12/24	2028/1/11	2027/11/7	NA
G	ISO 13485	醫療器材品質管理系統	NA	2028/1/7	2028/5/29	NA	NA
G	IATF 16949	全球汽車產業品質管理系統	NA	2026/12/24	NA	2027/11/7	2026/11/16
E	ISO 14001	環境管理系統	NA	2027/4/3	2028/3/11	2027/6/27	2027/2/1
E	IECQ QC 080000	有害物質流程管理系統	NA	2027/8/18	NA	NA	NA
E	ISO 50001	能源管理系統	NA	NA	計畫 2025/12 取得	2026/10/12	NA
E	ISO 14064-1	組織層級溫室氣體盤查	2025/8 取得 2024 年度證書	2025/8 取得 2024 年度證書	自 2024 年(取 2023 年)起, 每年取得 (2024 證書約 2025/9 取得)	自 2022 年(取 2021 年)起, 每年取得 (2024 證書約 2025/8 取得)	2025/8 取得 2024 年度證書
E	GRS	全球回收標準	NA	NA	2025/8/14	NA	NA
E	UL2799 鉑金證書	廢棄物零填埋認證	NA	NA	NA	2027/9/15 鉑金證書	NA
S	ISO 45001	職業安全衛生管理系統	NA	NA	2026/4/6	2027/9/15	NA
S	ISO/IEC 27001	資訊安全管理	NA	NA	NA	2026/7/28 (法人共同)	NA
S	SEDEX (SMETA)	供應商道德資料交換稽核	NA	NA	NA	2023/1/9 取得	NA
G	「ESG 永續報告書-確信證書」(TWSAE3000)		全集團自 2024 年 (取得 2023 年) 起, 每年取得證書 (2024 證書 2025/8 取得)				

註: 表中日期為證書截止日期



1.3 利害關係人議合

1.3.1 鑑別利害關係人

(GRI 2-29)

公司的營運對所在的環境與社區有著互相牽動的關係，並非單獨地運作著。因此公司的決策對下游客戶、上游供應商、社區的夥伴及自然環境均有不同程度的影響，負責任的企業必須將決策對利害關係人的影響與衝擊降至最低。

廣宇科技考量公司行業屬性與營運模式，由永續委員會的各議題小組，偕同相應對外溝通之相關部門主管參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準 (2015) (Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015) 的五大原則：依賴程度 (Dependency)、責任度 (Responsibility)、急迫性 (Tension)、影響力 (Influence) 及多元觀點 (Diverse Perspectives)，判斷對廣宇科技具有影響性及受廣宇科技影響的團體或組織。經鑑別與本集團直接相關的利害關係人共七類，包含員工、客戶、投資人/股東、供應商、非營利組織、政府機關及媒體。以便集中資源，深入了解利害關係人關切之議題，積極回應。

1.3.2 利害關係人溝通

(GRI 2-12、2-29)

為了瞭解及回應利害關係人關注的事項，我們經由各類溝通管道與利害關係人定期與不定期的溝通與議合，讓利害關係人能夠隨時提出意見，以瞭解不同利害關係人所關心的 ESG 議題，公司將因應並制定策略或修改管理辦法以回應利害關係人。2023 年 (2 年一次) 各利害關係人溝通機制及關注議題彙整如下：



▼ 廣宇科技利害關係人溝通機制與管理程序

序號	溝通程序	說明
1	利害關係人與關注議題鑑別	• 由永續委員會各議題小組及相應對外溝通主管部門，負責鑑別相關利害關係人並收集他們所關注之議題。
2	相應對外溝通之主管部門	• 依循永續委員會訂定的年度策略目標及利害關係人關切議題回應方針，由負責之主管部門擬定因應模式與做法，推動執行。
3	永續委員會	• 鑑別利害關係人關切之重大議題，並制定回應方針。 • 督導各議題對應主管部門擬定因應模式、檢視執行成果及缺失改善。
4	董事會	• 議合結果及 ESG 相關事項彙整於年度永續報告書，提報董事會討論通過後，對外公布。 • 檢視利害關係人溝通成效及 ESG 年度相關目標。
5	對外揭露	• 透過永續報告書及公司網站等管道，每年對外發布利害關係人溝通情形與議合結果。

▼ 廣宇科技主要利害關係人及溝通結果

利害關係人	關係說明	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題 ^{註1}	負責單位	溝通結果
員工	公司營運及推動永續經營的重要夥伴與執行者	動員大會 內部教育訓練 績效考核 申訴管道	不定期 不定期 每年 不定期	福利與薪資、多元平等、人權、職涯發展	人資處	• 衡量市場與同業行情，調升員工結構薪資。 • 依據考核結果，分配年度績效與分紅獎金。 • 檢討職級與職務，晉升優秀人才。
客戶	推動永續經營的重要夥伴	客戶拜訪 工廠訪視 檢舉管道	不定期	誠信經營、產品品質安全、創新研發、原物料使用、行銷與標示	業務處、事業單位	• 維持良好客戶關係、持續訂單往來。 • 共同開發新產品、擴大營收。 • 榮獲客戶優良供應商認可。
供應商	推動綠色供應鏈的重要夥伴，共同執行碳管理計劃	議價會議 供應商問卷 年度稽核 供應商大會	不定期 不定期 每年 每年	誠信經營、供應鏈管理、產品品質安全、溫室氣體排放	採購處 製造部	• 年度稽核 65 家供應商，其中 63 家的改善結果通過審核，評定為 A 級供應商。 • 不定期舉辦環保、品質、衝突礦產、危害物質及誠信等議題的宣導教育訓練



利害關係人	關係說明	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題 ^{註 1}	負責單位	溝通結果
投資人/股東	支持公司永續經營的重要關係人	發言人管道 法說會 年度股東大會	不定期 半年/每季 每年	經營績效、研發創新、 客戶關係、誠信經營	總經理室 投資人關係處	- 由總經理及發言人參與券商舉辦之法說會，說明經營現況及未來展望。 - 透過發言人管道，回覆投資人及股東提問。 - 年度股東大會議案均獲股東同意通過，並選出新一屆董事。
社區/公益團體	共同維護社區和諧與保護環境的重要協力夥伴	社區活動 公益活動 發言人管道	每季 不定期 不定期	空氣品質、廢棄物、溫 室氣體排放、人權、生 物多樣性	人資處 投資人關係處 環安處	- 定期與里長溝通、參加社區活動並捐贈資源，回饋里民。 - 接受公益團體提案，相互合作，贊助公益活動、以支持弱勢團體。 - 與環保團體協作，提供資源與志工，維護環境整潔、減少污染。
媒體	協助揭露公司資訊、提供透明度的重要合作夥伴	法說會 發言人管道	半年/每季 不定期	經營績效、誠信經營、 研發創新、客戶關係	總經理室 投資人關係處	回覆媒體提問，適度揭露營運相關資訊，提升公司資訊透明度。
政府機關	本集團之營運以合法合規為基本準則，並適時反映營運問題及產業意見予政府機關以調整政策、協助產業發展	政府部門舉辦的會議 問卷調查 公文交流	不定期	法規遵循、誠信經營、 能源、資訊安全、勞工 權益	總經理室 投資人關係處	- 政府公部門舉辦的產業、環境相關研討會議，均派對應部門人員參與，回饋公司意見。 - 受邀參與金管會及交易所舉辦的公司治理3.0-永續發展藍圖交流會議，了解相關政策發展規劃，以擬定公司回應策略。

註 1：本表格僅簡述利害關係人所關注之議題，詳細因應措施請參考本報告書相關章節



1.4 重大議題管理

1.4.1 重大議題評估流程

(GRI 2-14、3-1)

重大議題評估流程

廣宇科技由永續委員會每年依據本集團的營運活動、產業型態、價值鏈所產生之影響，透過利害關係人議合及專家顧問諮詢，依循 GRI 2021 年版本之 GRI 3 準則中所要求之重大性、完整性和利害關係人包容性，評估本集團對於利害關係人產生重大影響之永續議題，由永續委員會決議當期關鍵永續議題。詳細評估流程如下：

step1 鑑別關鍵議題

- (1) 歸納產業屬性：盤點本集團各公司之營業項目、商業模式、產品或服務型式、產業型態、工作者型態等，分析本集團相關之所有產業屬性。
- (2) 辨識永續議題：本集團除了納入以往實際發生的重大正、負面事件外，亦透過利害關係人溝通回饋、全球規範與標準 (GRI 主題準則、TCFD 及 SASB 電子零組件業行業準則等)、產業規範與標準、同業標竿企業等考量潛在的風險或機會，以期完整盤點與本集團相關之永續議題。本次報導期間中共鑑別出 25 項永續議題。

step2 決定重大議題

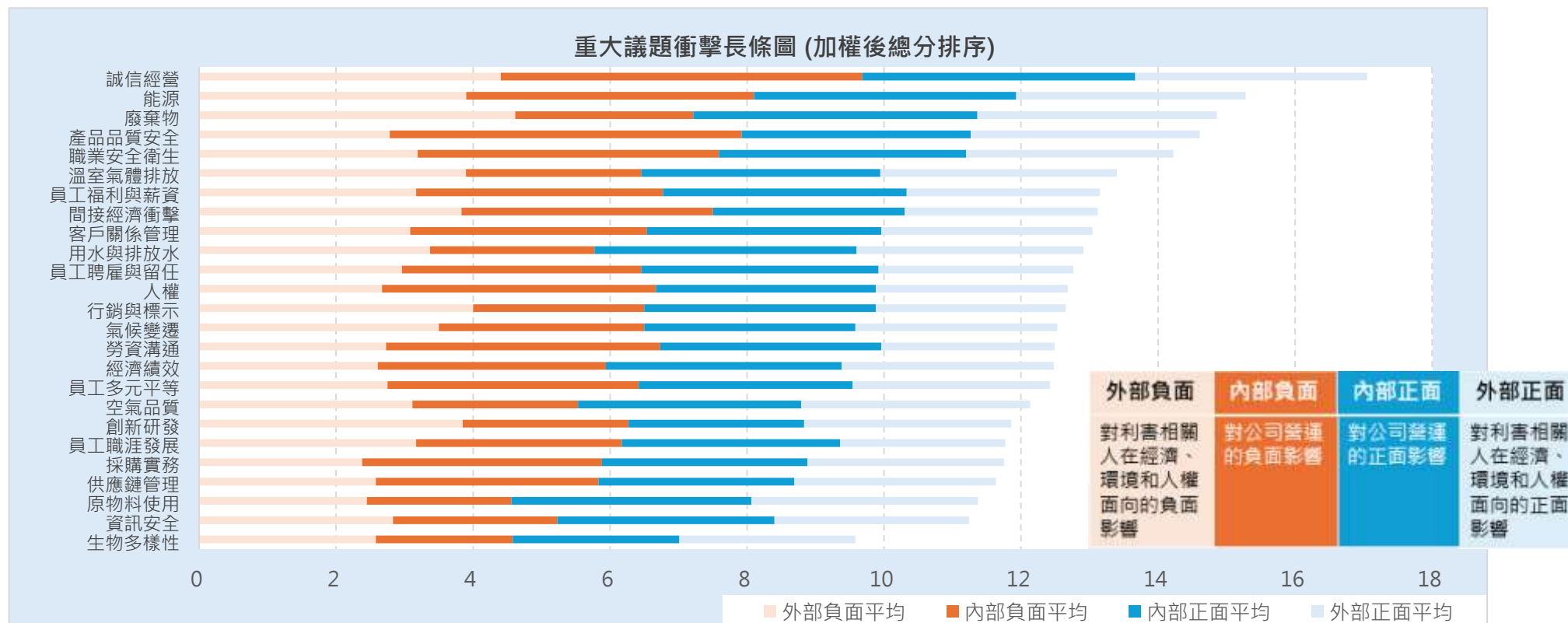
我們發放問卷予本集團高階主管與永續發展委員會委員及外部利害關係人填答，綜合評比各項永續議題的正負面衝擊程度，內部人員評估對公司營運的影響、外部利害關係人評估對環境、社會、人權 (人) 的影響，評估面向包括：

- (1) 正面或負面影響：回應本集團於各項議題的管理策略與作為，對公司營運或利害關係人造成的影響屬於正面或負面。
- (2) 衝擊程度大小：依照對公司營運或利害關係人造成影響的大小、發生機率或頻率、影響波及的範圍、負面影響是否可以被彌補等因子綜合評估。

2023 年度(2 年一次)共計回收 223 份問卷，排除無效問卷後，有效問卷達 207 份，內外部分別為 31 份與 176 份。計算出各議題對於公司內部及外部利害關係人的正負面衝擊分數後，另外參考三個產業相關準則或規範設定加權分數，綜合評估。



最後，我們按照各議題衝擊總分由大至小排序，由永續發展委員會設定以「總分前四分之一」作為重大性門檻，篩選出本期 7 項重大議題。



step3 重大議題資訊報導

由永續委員會判斷重大議題對應之國際準則，檢視重大主題之管理政策與目標，蒐集年度數據資料，確保重要的永續資訊皆已完整揭露於本報告書中，以完整回應利害關係人所關注之議題。年度永續報告書編製完成後，由永續委員會再次審閱報告書內容，並提報董事會審核決議，以確保揭露資訊無不當或不實表達之疑慮。

step4 持續檢視

每年定期檢視重大議題政策之落實與目標達成率，以優化內部管理方針與定性及定量目標；並於次期重大議題鑑別後比對前後期議題差異性，調查差異原因並報導於報告書中。



1.4.2 重大議題衝擊管理

(GRI 2-12、2-13、3-2)

重大議題管理策略

本集團董事長為廣宇科技重大議題管理的最高決議及監督單位，指派永續委員會負責永續重大議題管理項目，包含盤點及檢視重大議題管理方針，提出優化改善建議；建立多元的利害關係人溝通管道，定期統整利害關係人建議，判斷其意見類型與影響性，擬定因應措施或回應方針並報告予董事會。董事長與永續委員會每年至少召開一次會議，共同討論重大議題管理情形，擬訂新一年的永續發展方向與策略目標。

重大議題列表

本報告年度相較於 2022 年新增「產品品質安全」一項重大性議題；並移除「經濟績效」、「公司治理」、「風險管理」、「氣候變遷」、「水資源管理」五項重大性議題。

重大議題	對應之 GRI 主題	報告書對應章節
誠信經營	GRI 3-3 GRI 205-3 GRI 206-1	2.4 責任商業行為
能源	GRI 3-3 GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 302-4	5.1 節能減碳
廢棄物	GRI 3-3 GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5	5.3 廢棄物監管



重大議題	對應之 GRI 主題	報告書對應章節
產品品質安全	GRI 3-3	3.2 產品品質與安全
職業安全衛生	GRI 3-3 GRI 403 (全)	6.4 職場安全
溫室氣體排放	GRI 3-3 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-4 GRI 305-5	5.1 節能減碳
員工福利與薪資	GRI 3-3 GRI 202-1 GRI 401-2 GRI 401-3	6.2 薪酬與福利

註：本管理方針列表僅條列重大議題與對應 GRI 主題，詳細政策、策略、管理目標及管理方針請詳各章節說明。